

Meerjarenplan OCMW 2014-2019

De OCMW-Raad keurde maandagavond 25 november het budget 2014 en de meerjarenplanning 2014-2019 goed. In het meerjarenplan wordt het beleid dat het OCMW in de komende zes jaar gaat voeren in detail uitgeschreven. Voor elke beleidsdoelstelling wordt het nodige budget voorzien.

Uitgangspunt voor de opmaak van het meerjarenplan is de analyse van de plaatselijke omgeving, de omgevingsanalyse. Deze analyse beschrijft de kernkenmerken van de gemeente op vlak van bewonersprofiel, economie, vrije tijd, onderwijs, tewerkstelling, ruimtelijke ordening, wonen, veiligheid, sociaal beleid, ...

Rekening houdend met de moeilijke financiële situatie is de beleidsruimte echter beperkt. Toch wil het OCMW op **sociaal** vlak staan voor **kwaliteitsvolle hulpverlening** en een efficiënte toewijzing van steun. Het OCMW waakt erover dat eventueel misbruik van het systeem zo veel mogelijk wordt uitgesloten. Zo opteert het bestuur ondermeer voor de oprichting van een controlecel. De maatschappelijk werkers zullen bovendien meer huisbezoeken gaan afleggen om een beter beeld te krijgen van de algemene leefsituatie van de cliënten. Het systeem van de steunnormen wordt geëvalueerd en verfijnd. Er wordt meer ingezet op **activering** en tewerkstelling in nauw overleg met de VDAB.

In de **ouderenzorg** moet er zo veel mogelijk afstemming en samenwerking zijn tussen de verschillende diensten die op dit terrein werkzaam zijn. Hiervoor zullen meer samenwerkingsverbanden worden aangegaan.

Het OCMW wil het dienstverleningsaanbod in de wijken optimaliseren. Daarom wordt sterk ingezet op de gefaseerde uitbouw van een werking in de diverse wijken teneinde ouderen toe te laten zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te blijven wonen. De werking van dienstencentrum De Bolster zal zich richten naar een meer divers publiek. De werking van het seniorencentrum zal worden geheroriënteerd. Het OCMW gaat op zoek naar mogelijke samenwerkingsvormen om assistentiewoningen te realiseren.

Het OCMW wil als goed georganiseerde overheidsinstelling **inspelen op de huidige maatschappelijke noden** . Personeel en middelen worden zo efficiënt mogelijk ingezet. De personeelsbezetting wordt nauwlettend opgevolgd en de organisatie van de diensten wordt gerationaliseerd. De inkomsten worden waar mogelijk geoptimaliseerd en er wordt een intern controlesysteem opgezet.

Bewaken van een gezonde financiële situatie blijft een belangrijk aandachtspunt. De volgende jaren zullen er dan ook geen bijkomende leningslasten worden aangegaan.

De samenwerking tussen het OCMW en de gemeente wordt waar mogelijk vergroot met het oog op een efficiëntere dienstverlening.

Het meerjarenplan werd goedgekeurd tot 2019; dit geeft de huidige beleidsploeg de tijd om de geformuleerde doelstellingen te realiseren en de volgende beleidsploeg krijgt een jaar de tijd om zelf de gewenste accenten in het beleid te leggen.